

KUTSE TAOTLEJA CV

1. Andmed

Nimi	Kadri Mägi-Lehtsi
Isikukood	46311230372
Elukoht	Veepargi, Keskranna küla, Saaremaa Vald
Haridus	1993 Üldarst (MD), Tartu Riiklik Ülikool 2008 Ärijuhtimise magister (MBA), International University Audentes 2018 Tervisedendaja, Tallinna Tervishoiu Kõrgkool 2010 Self II Erakool, koolitaja- suhtlemistreener 2021 MBSR treener, <i>Center of Mindfulness</i> 2022 Executive coach (ACC level - ICF)
Teenistuskäik	alates 2021 iseseisev koolitaja alates 2011 Self II koostööpartner - koolitaja 2005 – tänaseni Roche Estonia OÜ, tegevjuht 2004–2005 , Schering AG Eesti filiaal, tegevjuht 2001 – 2004 Pfizer Inc. Eesti filiaal, meditsiini osakonna juhataja 1997 – 2001 Pfizer Inc. Eesti filiaal, tootegrupi juht 1993 – 1997 Lundbeck AS, ravimiesitleja 1995 – 1992 Tallinna Kiirabi; Öismäe polikliinik; Nõmme Haigla; arst
Aktiivne panus täiskasvanukoolituse, -hariduse valdkonnas (v.a. 5.tase)	Eesti Vabaharidusliidu liige ICF Eesti liige Esinemine Coaching 2022 konverentsil Paus: - ettekanne kogemusest coacheena - osalemine paneelis: Coachingu poolt ja vastu. Millal on coaching sobilik arendusmeetod? - ettekanne Personalijuhtide päeval 2021 Artiklid ajakirjas Director ja Personaliuudised

2. Keeleoskuse tase²

Emakeel: C2

Võõrkeel	Mõistmine		Rääkimine		Kirjutamine
	Kuulamine	Lugemine	Suuline suhtlus	Suuline esitlus	
Inglise keel	B2	B2	B2	B2	A2
Soome keel	A2	A2	A2	A1	A1

² <http://www.kutsekoda.ee/et/kutseregister/kutsesstandardid/10412134/lisad/10412305>

Märkige igasse lahtrisse vastavalt A1, A2, B1, B2, C1 või C2

³ Koolituselase tegevusega seotud töökohad, mis tõendavad vajaliku koolituselase kogemuse olemasolu

⁴ Vajalik täiskasvanute koolitaja, tase 8 kutse taotlejatele

3.Töökogemus täiskasvanute koolitajana³ *NB! kliendid ja nende kontaktandmed on konfidentsiaalsed ning nendega ühenduse võtmiseks on vajalik eelnev luba* (Viimase viie aasta tegevus)

Nr	Aasta	Koolituse korraldaja, nimi ja kontakt	Koolituse teema/valdkond	Koolituse sihtrühm	Koolituse maht ¹
	2023	Nordecon Riina.Padar-Leppiman@nordecon.com	Nordeconi tuleviku juhtide juhtimise koolitusmoodul	spetsialistid juhi potsensiaali ga	8
		<u>Self II Oü agne@self.ee</u>	Spetsialistist juhiks	Algajad juhid	16
1.		Riverty Oü <u>regina.valge@riverty.com</u>	Team Leadership. Self-management as a Leader	juhid	16
2.		<u>Self II Oü agne@self.ee</u>	Spetsialistist juhiks	Algajad juhid	8
3.	2022	Nortal AS <u>ave.soon@nortal.com</u>	Enesejuhtimine keerulises ja muutlikus maailmas, pingelised olukorrad	juhid	8
		Self II / Karin@self.ee	Mis on teadlik juhtimine?	koolitajad	1
4.		Coop Pank <u>janika.valliste@coopbank.ee</u>	Juhtimine muudatuste tingimustes	juhid	8
		Personalijuhtide konverents <u>projektijuht@koolitusturg.ee</u>	Meeskonna juhtimise uued tahud (post)pandeemia ajastul ja nende mõju äritulemustele	personaliju hid	1
		Eesti Ämmaemandate Ühing <u>Liis.raag@gmail.com</u>	Meeskonna areng ja koostoime	Juhatuse liikmed	6
		Excellence koolitus Reelika.Vainola@excellence.ee	Vaimne tervis määramatutes	juhid	4
		Swappie <u>laura.neva@swappie.com</u>	LEADERSHIP SKILLS DEVELOPMENT PROGRAMME	juhid	8
5.	2021	Compensa Life <u>enehilja.kohtla@excellence.ee</u>	Vaimne tervis	juhid	4

¹ Akadeemilistes tundides (a 45 min)

² <http://www.kutsekoda.ee/et/kutseregister/kutsesstandardid/10412134/lisad/10412305>

Märkige igasse lahtrisse vastavalt A1, A2, B1, B2, C1 või C2

³ Koolituselase tegevusega seotud töökohad, mis tõendavad vajaliku koolituselase kogemuse olemasolu

⁴ Vajalik täiskasvanute koolitaja, tase 8 kutse taotlejatele

		Excellence Koolitus Reelika.Vainola@excellence.ee	Vaimne tervis	juhid	4
		Kaubandus Tööstuskoda piret.potisepp@ktk.ee	Kui palju maksab terve töötaja?	juhid, sotsiaalsed sidusrühmad	1
	2020	Elisa maarja.nilk@elisa.ee	Enesejuhtimise koolitus	Keskastme juhid	16
	2019	Pauling Kadri Kaskpeit HR Consultant / Personalikonsultant Tel +372 529 5700	Stressijuhtimise koolitus	Keskastme juhid	24
		Pakipoisid henry.lehtsi@gmail.com	meeskoonatöö	õpilasfirma	4

4. Publikatsioonide loetelu (nimetage olulisemad) ⁴

2023

“Kuidas on seotud juhi võim ja organisatsiooni võimekus?”

<https://www.personaliuudised.ee/uudised/2023/04/06/kuidas-on-seotud-juhi-voim-ja-organisatsiooni-voimekus>, aprill

“Juhtimine ei ole igav, vaid pidevalt arenev ja arendav tähenduslik tegevus”

<https://www.personaliuudised.ee/arvamused/2022/11/25/juhtimine-ei-ole-igav-void-pidevalt-arenev-ja-arendav-tahenduslik-tegevus> november

2022

„Juht, kuidas sina ennast tunnend?”

<https://www.personaliuudised.ee/uudised/2022/05/20/juht-kuidas-sina-ennast-tunned>, mai

“coaching on oskus kaasaegselt juhtida”

<https://www.personaliuudised.ee/uudised/2022/03/03/roche-eesti-tegevjuht-kadri-magi-lehtsi-coaching-on-oskus-kaasaegselt-juhtida>, märts

2021

Kadri Mägi-Lehtsi, „Puhkus on läbi. Elagu puhkus!” Director, oktoober 2021

2020

Kadri Mägi-Lehtsi, Mirell Merirand, Maris Kadakas „Kuidas tunda ära läbipõlemist?” Director, november 2020

Kadri Mägi-Lehtsi, „Elu uues ajastus (koos koroonaga). 3 x 3 soovitus stressi juhtimiseks“, Director, oktoober 2020

Kadri Mägi-Lehtsi, Kärt Lust-Paal „Teadvelolek – (enese)juhtimise viis nii argipäevas kui ka kriisis“ Director, juuli 2020

Kadri Mägi-Lehtsi „Juhtimine nüüd ja praegu“ Director, aprill 2020

2013

Kadri Mägi “Millist juhtimisstiili mis olukorras kasutada” Director 1, 2013, lk 44-46

² <http://www.kutsekoda.ee/et/kutseregister/kutsesstandardid/10412134/lisad/10412305>

Märkige igasse lahtrisse vastavalt A1, A2, B1, B2, C1 või C2

³ Koolituselase tegevusega seotud töökohad, mis tõendavad vajaliku koolituselase kogemuse olemasolu

⁴ Vajalik täiskasvanute koolitaja, tase 8 kutse taotlejatele